

Concepto	Pensiones y Jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales
Tipo de sistema					
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o Municipio	Prestación Laboral				
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	Beneficio definido				
Población afiliada					
Activos	1,161				
Edad Máxima	82				
Edad mínima	20				
Edad promedio	47.40				
Pensionados y Jubilados	333				
Edad máxima	101				
Edad mínima	32				
Edad promedio	67.61				
Beneficiarios					
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	12.27				
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	NA1/				
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario	NA1/				
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	8.13% en promedio los siguientes 5 años				
Crecimiento esperado de los activos (como %)	0.17%				
Edad de Jubilación o Pensión	Jubilación: sin requisito de edad, 20 años de servicio hombres y 18 años mujeres. Cesantía en edad a				
Esperanza de vida	30.86				
Ingresos del Fondo					
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones	NA1/				
Nómina anual					
Activos	114,892,984				
Pensionados y Jubilados	33,148,304				
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados					
Monto mensual por pensión					
Máximo	55,016				
Mínimo	1,445				
Promedio	8,295				
Monto de la reserva					
	0				
Valor presente de las obligaciones					
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	372,051,756				
Generación actual	1,003,466,052				
Generaciones futuras	58,132,037				
Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización X%					
Generación actual	NA1/				
Generaciones futuras	NA1/				
Valor presente de aportaciones futuras					
Generación actual	NA1/				
Generaciones futuras	NA1/				
Otros Ingresos	1,375,517,808				
Déficit / superávit actuarial					
Generación actual	NA				
Generaciones futuras	NA				
Periodo de suficiencia					
Año de descapitalización	2022				
Tasa de rendimiento	8%				

MUNICIPIO DE CUAUTLA, MORELOS
TESORERÍA MUNICIPAL
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES - LDF
DEL 1 DE ENERO AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2023
(PESOS)

Concepto	Pensiones y Jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales
Estudio actuarial					
Año de elaboración del estudio actuarial	2021				
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Farell Grupo de Consultoría, S.C.				

1/ No existe una Ley o Reglamento que especifique cuotas y aportaciones que, obligatoriamente, deban ser destinadas al financiamiento de pensiones.

2/ Contempla aportaciones de los trabajadores actuales y las correspondientes a las nuevas generaciones.